



In deze nieuwsbrief leest u over onderwerpen die voor u als cliënt van WerkSaam handig of nuttig kunnen zijn. U vindt onze nieuwsbrieven ook op onze website werksaamwf.nl

Hoe Abdi uit de weerstand kwam

Abdi (nu 30) kwam als 17-jarige jongen vanuit Somalië naar Nederland. Hij woonde eerst in AZC's en na enkele maanden verhuisde hij naar Enkhuizen. Hij startte met taalonderwijs op het Horizon College in Hoorn.

'Ik werd 18 en moest vervolgens inburgeren. Daarnaast ging ik aan de slag bij McDonald's. Na een paar jaar kwam ik zonder werk te zitten, omdat mijn verblijfsvergunning verliep. Ik had de verlenging op tijd aangevraagd, maar de toekenning duurde te lang.' Wat volgde was een paar maanden zonder fysieke verblijfsvergunning. Abdi vroeg een WW-uitkering aan. Deze werd niet toegekend, omdat zijn ontslag bij McDonalds als 'verwijtbaar' werd beschouwd. 'Ik wist even niet wat ik moest doen. Na wat gesprekken met het juridisch loket en de sociaal raadvrouw vroeg ik een bijstandsuitkering aan.'



Zijn coach regelde een leer-werktraject bij Action. Dat betekende elke dag op de fiets van Enkhuizen naar Zwaagdijk-Oost, 12 kilometer enkele reis door weer en wind. Iets wat voor Abdi een nachtmerrie was. Hij probeerde het, maar het werkte niet. Hij sliep en at slecht en functioneerde niet goed. Zijn teamleider zei: 'Abdi, dit gaat zo niet. Ik snap dat het fietsen een probleem voor je is, maar dit is wat ik jou kan bieden. Maar laten we kijken naar jou. Wat jij zelf?' Wat hij zelf wilde? Dat was al die tijd nog niet eerder aan hem gevraagd. Abdi voelde zich eindelijk door iemand gehoord. De knop ging om, hij wilde ervoor gaan om een betaalde baan te krijgen. Na 3 maanden lukte dat. Abdi liet zien dat hij een goede werknemer was en werd mentor. Hij werkte nieuwe medewerkers in en motiveerde ze in hun werk. Zijn eigen ervaring met weerstand hielp hem de collega's te begrijpen en ook aan hen te vragen wat ze zelf willen.

Ontwikkeling

Later kon Abdi bij Action aan de slag als voorman. 'Ik begon met een groepje van 6 medewerkers en dat groeide in korte tijd uit tot 60.' Abdi groeide verder door en werd teamleider. Maar hier stopt het niet. Abdi volgt op dit moment een studie Bedrijfskunde. Onlangs is hij gestart met een nieuwe baan als huisvestingsconsulent voor inburgeraars bij de SED-organisatie.

'Ik begon mijn carrière in Nederland met weinig motivatie, voelde zelfs weerstand. Maar als ik zie waar ik nu sta, dan ben ik blij dat ik heb doorgezet en ook trots op wat ik heb bereikt.'

Nieuwe inkomstenvrijlating

Als u inkomsten uit werk heeft dan brengt WerkSaam dat bedrag in mindering op uw uitkering. In bepaalde gevallen korten wij niet alle inkomsten. Wij noemen dat inkomstenvrijlating. Per 1 januari 2023 is er een nieuwe inkomstenvrijlating. Werkt u of gaat u werken met loonkostensubsidie? Dan mag u mogelijk tijdelijk een deel van uw inkomen uit dit werk houden. Wij korten dit niet op uw uitkering. Of u recht heeft op deze nieuwe inkomstenvrijlating, hangt ook af van de andere inkomstenvrijlatingen. Hieronder leggen wij deze en de verschillende andere inkomstenvrijlatingen aan u uit.

De algemene inkomstenvrijlating

Deze vrijlating is 25% van uw inkomsten uit werk. De vrijlating is ten hoogste € 246,00 per maand en duurt maximaal 6 maanden. De voorwaarde voor deze vrijlating is dat u 27 jaar of ouder bent. Deze vrijlating kunt u eenmaal per uitkeringsperiode krijgen.

De inkomstenvrijlating voor mensen met een medisch urenbeperking

Deze vrijlating is 15% van uw inkomsten uit werk. De vrijlating is ten hoogste € 155,56 per maand.

Deze vrijstelling krijgt u alleen als wij hebben vastgesteld dat u niet volledig kunt werken door ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling.



De voorwaarden voor deze vrijlating zijn dat u:

- Een document van het UWV heeft, waarin staat dat het UWV heeft vastgesteld dat u een medische urenbeperking heeft.
- De algemene inkomstenvrijlating al heeft gehad.

De tijdelijke inkomstenvrijlating voor mensen die werken met loonkostensubsidie

Werkt u of gaat u werken met een loonkostensubsidie? En heeft u de algemene inkomstenvrijlating al gehad? Dan komt u in aanmerking voor deze vrijlating. Deze vrijlating is 15% van uw inkomsten uit werk. De vrijlating is ten hoogste € 155,56 per maand en duurt maximaal 12 maanden.

Bent u jonger dan 27 jaar?

Dan is de algemene vrijlating (van 25%) niet op u van toepassing en komt u direct in aanmerking voor deze vrijlating.

De verlengde inkomstenvrijlating voor mensen die werken met loonkostensubsidie

Heeft u 12 maanden de tijdelijke inkomstenvrijlating ontvangen voor iemand die werkt met een loonkostensubsidie? En is voor u om persoonlijke redenen een uitbreiding van uw dienstverband niet mogelijk? Dan kunt u in aanmerking komen voor een verlenging van deze vrijlating. Deze vrijlating is ook 15% van uw inkomsten uit werk. De vrijlating is ten hoogste € 155,56 per maand en duurt zolang uitbreiding van uw dienstverband niet mogelijk is.

De inkomstenvrijlating voor alleenstaande ouders

Deze vrijlating is 12,5% van uw inkomsten uit werk. De vrijlating is ten hoogste € 153,38 per maand en duurt maximaal 30 aaneengesloten maanden.

De voorwaarden voor deze vrijlating zijn dat u:

- Een alleenstaande ouder bent met een inwonend kind jonger dan 12 jaar.
- 27 jaar of ouder bent.
- De algemene inkomstenvrijlating al heeft gehad.
- Geen recht heeft op de andere al genoemde vrijlatingen – is dat wel het geval dan gaan die voor.

Nieuws van de Cliëntenraad

Tijdens onze bijeenkomst van 30 januari herdachten de leden van de Cliëntenraad van WerkSaam John Jones, die in december van het vorige jaar overleed. En we dachten aan de eerder overleden mensen die een zinvolle bijdrage leverden aan de Cliëntenraad, zoals Gijs Roijaards en Ineke Schoon. Bezinning bij de sterfelijkheid in ons bestaan, daardoor ontstaat bij ons het besef dat wij dit werk doen voor de ander, voor u, onze achterban. Ongeacht of u een bijstandsuitkering ontvangt van WerkSaam of 'beschut werk' doet.



**Cliëntenraad
WerkSaam WF**

We bespraken enkele nieuwe beleidsregels, zoals over een extra inkomstenvrijlating voor iedereen die werkt met een loonkostensubsidie. Die aanpassing is nodig vanwege nieuwe landelijke wetgeving. Bovendien wordt het beleid voor een reiskostenvergoeding verruimd voor de mensen die een re-integratie traject volgen. Daarover zijn wij uiteraard positief.

Een pluspunt tijdens deze vergadering: we hebben Roy van Zadel officieel geïnstalleerd als nieuw lid van de Cliëntenraad. Maar andere mensen zijn uiteraard nog steeds welkom, uit bijvoorbeeld Hoorn, Enkhuizen of Stede Broec.

De kloof

En dan hebben we nog een kijktip voor u. Op donderdag 26 januari 2023 zond de VPRO het programma 'Tegenlicht' uit. Deze aflevering ging over de kloof tussen arm en rijk, tussen 'hopeloze' (mensen met armoede, schulden en andere problemen, die geen geld hebben om te sporten of zelfs een ontbijt te geven aan hun kinderen) en 'hoopvolle' (mensen met een goede betaalde baan, die gezellig kunnen uitgaan en sporten, en twee keer per jaar op vakantie). Het is vaak zo dat zulke 'hoopvolle' het beleid maken voor de mensen die het slechter hebben. Ze schrijven dan vaak in zo'n beleidsplan dat mensen niet zo dom moeten zijn om schulden te maken, dat ze 'zelfredzaam' moeten zijn, dat ze zouden moeten stoppen met roken én méér gezonde groente zoals broccoli moeten eten. Daarom de term: "Beledigende broccoli" van de wetenschapper Tim 'S Jongers. Tim groeide zelf op in armoede in Antwerpen en hij was een tijd dakloos. Later ging hij werken in de daklozenopvang ging werken, en daarna zelfs studeren.

U kunt het programma hier bekijken:

<https://www.vpro.nl/programmas/tegenlicht/kijk/afleveringen/2023-2024/de-kloofdichters.html>

De volgende vergaderingen van de Cliëntenraad zijn op 27 februari en 3 april 2023.

WerkSaam Westfriesland helpt ondernemers

Economisch uitdagende tijden

In de coronaperiode wisten zelfstandig ondernemers WerkSaam goed te vinden voor de Tozo (Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers). Nu het economisch een uitdagende tijd is en veel ondernemers last hebben van stijgende inkoop- en energieprijzen, lijkt de stap om hulp in te schakelen lastiger. Veel ondernemers moeten bovendien uitgestelde belastingen betalen of ontvangen financiële steun van de overheid terugbetalen.

Bbz-regeling voor zelfstandig ondernemers

WerkSaam verzorgt naast de Participatiewet ook de uitvoering van het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz 2004). De Bbz-regeling helpt zelfstandig ondernemers met een 'levensvatbaar' bedrijf tijdelijk van een gezinsinkomen tot bijstandsniveau. Ook kan een ondernemer financiële ondersteuning ontvangen als het bedrijf wordt beëindigd. En er zijn mogelijkheden binnen het Bbz voor 55-plussers en ouderen (geboren voor 1 januari 1960) met een 'niet-levensvatbaar' bedrijf.

Naast tijdelijke financiële ondersteuning voor levensonderhoud kan een ondernemer een 'lening bedrijfskapitaal' krijgen voor het saneren van schulden. Dit laatste gaat altijd in combinatie met een schuldregeling bij de gemeente.

Hulp vragen helpt

Het is voor zelfstandigen in economisch uitdagende tijden, met of zonder schulden, belangrijk om op tijd hulp in te schakelen. Dit biedt vaak rust en duidelijkheid en kan erger persoonlijk leed beperken of voorkomen. Laat schaamte geen obstakel zijn om hulp te vragen!



De medewerkers van de afdeling Bbz bij WerkSaam Westfriesland, Mohamed Taïbi, Jente van der Laan en Frank van Gangelen, staan klaar voor vragen en/of ondersteuning.

Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer 0229 – 25 87 58 of via het e-mailadres bbz@werksaamwf.nl.

Meer informatie over de Bbz regeling is te vinden op:

<https://www.werksaamwf.nl/uitkering/uitkering-aanvragen/zelfstandig-ondernemer>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bijstand-voor-zelfstandigen-bbz>

<https://ondernemersplein.kvk.nl/bijstand-voor-zelfstandigen-bbz/>

Meer informatie over de hulp bij het oplossen van schulden is te vinden op de website van de gemeente waarin de ondernemer woont.

Gratis fitness voor cliënten

WerkSaam helpt cliënten graag op weg om in beweging te komen. Bewegen is goed voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid. Daarom kunt u zich aanmelden om gratis te fitnessen onder begeleiding van Josette Knol.

De gratis fitness is op maandag en donderdag van 15.00 tot 17.00 uur bij Generation Gym: Akkerwinde 43 in Zwaag. Heeft u interesse? Neem dan contact op met uw coach.



Tijdelijk Noodfonds Energie biedt steun aan kwetsbare huishoudens

Kwetsbare huishoudens met een hoge energierekening kunnen vanaf 7 februari 2023 terecht bij het Tijdelijk Noodfonds Energie. Het Noodfonds betaalt voor huishoudens die in aanmerking komen voor steun, een deel van de energierekening van oktober 2022 tot en met maart 2023. Huishoudens kunnen de steun van het Noodfonds vanaf nu aanvragen voor de hele periode.

Wilt u weten of u ook steun kunt aanvragen bij het Noodfonds Energie?

Kijk voor meer informatie op noodfondsennergie.nl/ of neem contact op met uw coach.

Bezoekers kunnen zich nu aanmelden:

Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen

Maandag 20 t/m zaterdag 25 maart

Na 4 eerdere succesvolle edities wordt er dit jaar weer een Kom Binnen bij Bedrijven Dag georganiseerd. Ruim 175 bedrijven in Noord-Holland Noord openen hun deuren.



**KOM BINNEN BIJ
BEDRIJVEN DAGEN**

Tijdens de Kom Binnen bij Bedrijven Dagen kunnen inwoners kennismaken met bedrijven en zien hoe er wordt gewerkt in heel Noord-Holland Noord. Werkzoekenden ontdekken welke mooie kansen er op de arbeidsmarkt bij hen in de buurt zijn. Scholieren en studenten zien wat er in de regio allemaal voor werk gebeurt en dat er ook dicht bij huis carrièremogelijkheden zijn. Maar het is ook een mooi moment om familie, vrienden of burens met trots het bedrijf te laten zien.

Meld u aan!

Bent u werkzoekend, op zoek naar een stage of nieuwe carrière? Of bent u gewoon nieuwsgierig naar dat ene bedrijf bij u om de hoek? Meld u dan nu aan via www.kbbbd.nl. Daar vindt u een overzicht van alle bedrijven die meedoen. Alle branches zijn vertegenwoordigd, dus voor ieder wat wils. Bedrijven kunnen zich nog tot 15 maart aanmelden.

Natuurlijk verzorgt WerkSaam Westfriesland in deze week ook een rondleiding: op donderdag 23 maart.

Vacatures

Productiemedewerker, Enkhuizen

Wij zoeken voor een onderhoudsbedrijf in boten een medewerker die meehelpt bij het polijsten van de boten. U polijst de boten met behulp van een polijst machine. Het werk is fysiek doordat je de hele dag staat of knielt. U werkt veelal buiten in een team. Geschikt voor werkzoekenden uit de regio.

Het werk kan zowel fulltime als parttime ingevuld worden. Als u niet over eigen vervoer beschikt dan kunt u opgehaald worden.

Wat vragen we van u?

- Motivatie is belangrijker dan opleiding
- Spreekt Nederlandse en/of de Engelse taal

Bezorger, Zwaag

Wij zoeken (ervaren) bezorgers (fulltime/parttime). Als bezorger levert u pakketten (witgoed en/of meubelpakketten) af bij zowel zakelijke als particuliere klanten.

In deze functie is het belangrijk dat u representatief bent. Als bezorger bent u namelijk het gezicht van dit bedrijf – zowel op de weg als bij de klant aan de deur. En als bezorger bent u voor webshops óók de cruciale laatste schakel. Kwaliteit en klantvriendelijkheid staan altijd voorop.

Wat vragen we van u?

- Minimaal 1 jaar in het bezit van een rijbewijs B
- Minimaal 2 dagen per week beschikbaar en eventueel rijden in de avonden vormt geen bezwaar
- Ervaring met rijden in grotere bestelbussen (Mercedes Sprinter met een meubelbak)
- Bereid tot het aanvragen van een VOG

Medewerker teleservice, Hoorn

Telefonisch medewerker voor met name het werven voor goede doelen. Denk hierbij aan dierenbescherming organisaties, ouderfonds, bibliotheken, maar ook contact over diverse onderwerpen met scholen, zoals kinderpostzegelactie e.d.

Wat vragen we van u?

- Het gaat hier om thuiswerk. Een goede internetverbinding is een vereiste
- Communicatief vaardig
- Parttime inzetbaar. U bepaalt uw eigen werkdagen
- Ervaring is niet vereist, wel een plus

Bent u geïnteresseerd in één van deze vacatures?
Neem contact op via:
matchmaker@werksaamwf.nl

Medewerker polyesterbouw, Zwaag

Een polyester verwerkend bedrijf gespecialiseerd in het fabriceren van casco's van sloepen zoekt per direct iemand voor het zagen en uitsnijden van diverse versterkingsmaterialen t.b.v. de polyesterbouw.

Wat vragen we van u?

- Motivatie is belangrijker dan opleiding
- Ervaring met het werken met een cirkelzaag en decoupeerzaag is een plus



Volg ons ook op **Facebook:** Facebook.com/werksaamwf
Twitter: @werksaam | **Instagram:** WerkSaam.Westfriesland